**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

АДМИНИСТРАЦИИ НЫТВЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

13.12.2021

Об утверждении программы городского округа по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся на приоритетные направления рынка труда Нытвенского городского округа и Пермского края

В целях реализации мероприятий программы городского округа «Развитие системы образования Нытвенского городского округа», утвержденной постановлением администрации городского округа от 12.02.2020 № 28 (с последующими изменениями) и мероприятий по профориентации обучающихся, а также создания оптимальных условий для развития потенциальных способностей детей Нытвенского городского округа ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить программу городского округа по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся на приоритетные направления рынка труда Нытвенского городского округа и Пермского края.
2. Постановление обнародовать на официальном сайте Нытвенского городского округа.
3. Постановление вступает в силу со дня обнародования.

P.M. Хаертдинов

Глава администрации городского округа

1. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа по социальным вопросам.

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации Нытвенского городского округа от 13.12.2021 №348

ПРОГРАММА

городского округа по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся на приоритетные направления рынка труда Нытвенского городского округа и Пермского края

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| Нормативно-правовая база Программы | Конституция Российской Федерации;Трудовой кодекс Российской Федерации;Федеральный закон №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»;Закон Пермского края от 12.03.2014 N 308-ПК «Об образовании в Пермском крае»;Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации; Постановление Минтруда РФ от 27.09.1996 №1 «Об утверждении Положения о профессиональной ориентации и психологической поддержке населения в Российской Федерации»;Федеральные государственные образовательные стандарты для разных уровней образования;Государственные программы развития образования (Российской Федерации и Пермского края);Концепция организационно — педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся в условиях непрерывности образования; Приказ Минобразования Российской Федерации от 18.07.2002 № 2783 «Об утверждении Концепции профильного обучения на старшей ступени общего образования»;Постановление Правительства Пермского края от 26.10.2018 №632-п «Об утверждении регионального координатора, концепций и комплексов мер, направленных на поддержку развития системы образования в рамках национального проекта «Образование»;«Паспорт национального проекта «Образование»(утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16);Приказ Министерства образования и науки Пермского края от 15.04.2021 № 26-01-06-379 «Об утверждении Концепции региональной системы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся в Пермском крае». |
| РазработчикПрограммы | Администрация Нытвенского городского округа. |
| Участники (исполнители) Программы | Администрация Нытвенского городского округа;Управление образования администрации Нытвенского городского округа; |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Общеобразовательные организации Нытвенского городского округа;ГБПОУ «Нытвенский многопрофильный техникум»; Территориальный отдел по Нытвенскому городскому округу ГКУ «Центр занятости населения Пермского края»; Управление по культуре, физкультуре, спорту и молодежной политике администрации Нытвенского городского округа;МБУ «Центр развития культуры и спорта»;Образовательные организации высшего образования Пермского края;Образовательные организации среднего профессионального образования Пермского края. |
| Основная цель Программы | Создание системы по профессиональному самоопределению и профориентационной деятельности в Нытвенском городском округе, направленной на формирование установок молодежи на получение профессионального образования для дальнейшего трудоустройства по востребованным направлениям рынка труда Нытвенского городского округа и Пермского края. |
| Основные задачи Программы | Задача 1. Организовать межведомственное взаимодействие и согласованность действий субъектов по профессиональному самоопределению и профориентационной работы.Задача 2. Обеспечить развитие единой информационной среды по профессиональному самоопределению и профориентационной работы.Задача 3. Организовать учебно-методическое сопровождение по профессиональному самоопределению и профориентационной деятельности. |
| Срок реализации Программы | 2021-2024 гг. |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | Задача 1. Организовать межведомственное взаимодействие и согласованность действий субъектов по профессиональному самоопределению и профориентационной работы.1. Наличие устойчивых системных связей между субъектами профориентационной деятельности.

Задача 2. Обеспечить развитие единой информационной среды по профессиональному самоопределению и профориентационной работы.1. Положительный имидж профессий и специальностей, востребованных для эффективного социально— экономического развития округа и региона;
2. Положительный имидж Нытвенского городского округа и Пермского края как территории перспективной и привлекательной среди молодежи (трудоустройство выпускников высших учебных заведений и учреждений среднего профессионального образования на рабочие места Нытвенского городского округа по полученной специальности).

Задача 3. Организовать учебно-методическое сопровождение по профессиональному самоопределению и |

|  |  |
| --- | --- |
|  | профориентационной деятельности.1. Наличие и реализация единой Программы воспитания и социализации обучающихся на уровне основного общего образования;
2. Наличие и реализация единой сетевой образовательной модели профессиональных проб и практик на базе предприятий Нытвенского городского округа, вузов и учреждений среднего профессионального образования Пермского края;
3. Наличие и реализация единой Программы педагогического сопровождения профессионального самоопределения для школьников.
 |
| Система организации управления и контроля за исполнением Программы | Результат реализации Программы заключается в достижении ряда целевых показателей, установленных Программой. Управляющие функции выполняют Управление образования Нытвенского городского округа и Координационный Совет по реализации Программы, в состав которого входят представители всех участников Программы. Заседания Координационного совета проходят не реже 1 раза в квартал.Полномочия Управления образования администрации Нытвенского городского округа:1 .Внесение изменений в Программу;2.Координация Деятельности участников Программы.Полномочия Координационного совета:1. Согласование Планов мероприятий, связанных с реализацией Программы;
2. Анализ выполнения целевых показателей участниками Программы на основании предоставленных отчётов по итогам года;
3. Представление результатов анализа достижения целевых показателей Программы;
4. Разработка плана корректирующих и предупреждающих действий, направленных на эффективную реализацию поставленной цели Программы.
 |

1. ВВЕДЕНИЕ
	1. Перечень основных понятий и терминов, употребляемых в Программе.
		1. Профессиональная ориентация — это система психол ого-педагогической поддержки, организационно-педагогических мер, направленных на оказание в течение всей жизни человека помощи ему в выборе профессии, профессиональном развитии личности и поддержке профессиональной карьеры.
		2. Профессиональное самоопределение — процесс формирования личностью своего отношения к профессиональной деятельности и способ его реализации через согласование личностных и социально—профессиональных потребностей.
		3. Профессиональная проба — это завершенный вид социальной гграктико- направленной краткосрочной деятельности школьников 8-11-х классов, включающий в себя элементы профессиональной деятельности с участием специалистов социальных партнеров образовательных учреждений.
		4. Профессиональная практика - это вид практической деятельности, предоставляемый учащимся 9-11 классов по их желанию. Профессиональная практика представляет собой заключительный этап системы профильных и профессиональных проб и проходит на различных предприятиях в условиях реального производства в течение длительного временного промежутка (не менее 2-х недель).
		5. Социальная практика - организованная, целенаправленная, социально значимая деятельность учащихся в социальном пространстве, в ходе которой происходит знакомство с социальными ролями, функциями, направлениями общественной и профессиональной деятельности в соотнесении с личностью подростка.
		6. Социальная проба - деятельность по проявлению социальной активности, в ходе которой учащийся получает и осознает опыт своего взаимодействия

в определенных социальных условиях, получает и присваивает информацию

о социальных объектах и явлениях, знакомится с «внешней средой». Социальная проба — это довольно непродолжительное (8-12 часов), законченное действие, продуктом которого являются личный опыт в осуществлении социально значимой деятельности.

* + 1. Профильная проба ~ это специальным образом организованная практическая деятельность учащихся 7-8-х классов, призванная обеспечить приобретение опыта использования знаний, полученных в ходе основного образовательного процесса, в условиях специально смоделированной в учебных целях той или иной профессиональной деятельности в одной или нескольких смежных профессиях с активным участием профессионала. Профильная проба может проводиться

непосредственно в школе или в учреждении профессиональной подготовки.

* + 1. Сферы деятельности — в общем виде выделяются на основе главного объекта воздействия человека: материальный объект, человек, знаковые системы, окружающая среда, художественный образ.
	1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами.
		1. Анализ исходной ситуации.
			1. В 2020 году на регистрируемом рынке труда Нытвенского городского округа наблюдается рост спроса на рабочую силу, заявленного работодателями в Территориальный отдел по Нытвенскому городскому округу ГКУ «Центр занятости населения Пермского края» (далее - Служба занятости населения) с целью подбора необходимых работников. Численность обратившихся граждан за 2020 год составила 2705 человек. Было заявлено 2780 вакансий предприятиями и организациями Нытвенского городского округа и Пермского края. Численность безработных граждан в Нытвенском городском округе на 01 января 2021 года составляла 478 человек. Наибольший спрос у работодателей в 2020 году представлен в таблице 1.

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Профессия, специальность | Кол-вовакансий |
| 1 | Неквалифицированные рабочие (грузчик, лифтер, сторож (вахтер), гардеробщик) | 274 |
| 2 | Специалисты в области образования | 107 |
| 3 | Специалисты среднего уровня квалификации | 359 |
| 4 | Специалисты, занятые подготовкой информации | 25 |
| 5 | Врачи, фармацевты | 205 |
| 6 | Работники сферы обслуживания | 558 |
| 7 | Квалифицированные рабочие | 38 |
| 8 | Специалисты высшего уровня квалификации | 531 |
| 9 | Операторы, аппаратчики, машинисты, слесари-сборщики | 503 |
| 10 | Руководители учреждений, организаций | 180 |
|  | Ловышенным спросом у работодателей пользуются следующие рабочие профессии: |

* водитель автомобиля;
* токарь;
* охранник;
* продавец продовольственных товаров;
* повар.

В категории служащих и специалистов ощущался спрос на медицинских работников, бухгалтеров.

Наибольшая напряженность наблюдалась по профессиям:

* техник;
* каменщик.

На 31.12.2020 г. количество вакансий, которыми располагала служба занятости населения, составило 141 единицу, из них 61% по рабочим профессиям.

Таким образом, рынок труда Нытвенского городского округа нуждается в специалистах рабочих профессий.

Услуги по профориентации получили 1233 человека, 249 безработных граждан получили государственную услугу по психологической поддержке, 250 безработных гражданина получили государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда.

В 2020 году проводилось временное трудоустройство несовершеннолетних граждан во время школьных каникул и в свободное от учебы время. Заключено 14 договоров (в 2019 г. - 10). Трудоустроено 115 подростков (в 2019 г. - 67).

На материальную поддержку несовершеннолетних граждан израсходовано (в 2020 г. -

1. тыс.руб.), в том числе из местного бюджета - 270,4 тыс. руб. (в 2019 г. - 261,9 тыс. руб.), в том числе из местного бюджета -157,9).

В 2021 году планируется трудоустроить 140 несовершеннолетних граждан. На материальную поддержку несовершеннолетних граждан планируется израсходовать всего

1. тыс.руб.
	* + 1. В соответствии с лицензией ГБПОУ «Нытвенский многопрофильный техникум» (далее - Нытвенский многопрофильный техникум), осуществляет образовательную деятельность по 9 образовательным программам среднего профессионального образования и 4 образовательным программам профессионального обучения для обучающихся с ОВЗ (выпускники коррекционных школ и классов).

|  |
| --- |
| Программы подготовки специалистов среднего звена |
| 1. | 08.02.09 | Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий | Техник |
| 2. | 15.02.01 | Монтаж и техническая эксплуатация | Т ехник-механик |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | промышленного оборудования (по отраслям) |  |
| 3. | 22.02.05 | Обработка металлов давлением | Техник |
| 4. | 38.02.01 | Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) | Бухгалтер |
| Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих |
| 5. | 13.01.10 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) | Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования |
| 6. | 15.01.25 | Станочник (металлообработка) | Оператор станков с программным управлением Станочник широкого профиля |
| 7. | 15.01.30 | Слесарь | Слесарь-инструментальщик Слесарь механо - сборочных работ Слесарь-ремонтник |
| 8. | 43.01.09 | Повар, кондитер | ПоварКондитер |
| 9. | 35.01.14 | Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно- тракторного парка | Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования Тракторист Водитель автотранспортных средств |
| Программы профессионального обучения |
| 1. | 18511 | Слесарь по ремонту автомобилей | Слесарь по ремонту автомобилей |
| 2. | 18545 | Слесарь по ремонту по ремонту с/х машин и оборудования |  |
| 3. | 16675 | Повар | Повар |
| 4. | 16472 | Пекарь | Пекарь |

Нытвенский многопрофильный техникум готовит кадры для различных сфер экономики:

* транспорт;
* машиностроение;
* металлообработка;
* бизнес;
* металлургия;
* торговля;
* электро и теплоэнергетика;
* общественное питание и сельское хозяйство.

Контингент обучающихся Нытвенского многопрофильного техникума формируется совместно с Учредителем с учетом ожидаемой потребности на рынке труда.

Динамика численности контингента за 5 лет

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Направления подготовки | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| Программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих | 218 | 133 | 164 | 154 | 155 |
| Программы подготовки программам подготовки специалистов среднего звена | 136 | 209 | 224 | 192 | 191 |
| Профессиональное обучение | 34 | 36 | 43 | 75 | 69 |
| Итого | 388 | 378 | 405 | 421 | 415 |

Главная цель Нытвенского многопрофильного техникума - подготовка конкурентоспособного выпускника, востребованного на рынке труда городского округа и Пермского края. Трудоустройство выпускников является приоритетным направлением в деятельности педагогического коллектива Нытвенского многопрофильного техникума.

Трудоустройство выпускников в последний пятилетний период, имеет как положительную, так и отрицательную динамику.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| Доля выпускников, трудоустроившихся по профессии на предприятия региона, % | 57 | 45 | 49 | 55 | 40 \* |

\* выпуск и трудоустройство выпускников осуществлялись в условиях ограничительных мер, в связи с риском распространения коронавирусной инфекции в РФ.

Трудности в поиске работы и трудоустройстве связано с рядом социально- экономических факторов развития экономики городского округа и региона:

* потребность у работодателей рабочих кадров по профессиям выпускников текущего

года;

* требования работодателя к уровню квалификации выпускника, его умений и желаний выполнять сложные производственные задачи;
* соотношение возможностей работодателя и ожиданий выпускника в условиях труда и заработной плате;
* официальное трудоустройство с гарантированной социальной поддержкой работника;
* возможностью обучения и карьерного роста в ближайшей перспективе;
* место расположения предприятия и его окружающая социальная инфраструктура;
* перспективы развития территории, где находится предприятие;
* иные объективные причины.

Социальные партнёры, функционирующие на территории Нытвенского городского округа и обеспечивающие трудоустройство выпускников - АО «Нытва», ООО «Уральская фурнитура», ИП Деменева С.П., ИП Вшивкова Л.А., ИП Аликин В.И., ООО «Свеза Уральский», ООО «Маслозавод Нытвенский», ООО «Шерья», ИП Боронников А.В., ОАО филиал «МРСК Урала» - «Пермэнерго», Нытвенский ЭТУ С, ООО Санаторий ~ профилакторий «Уральский», ООО «Зюкайский насосный завод».

В целях улучшения качества подготовки обучающихся и .трансляции нужности и «выгодности» рабочих профессий, с 2017 года Нытвенский многопрофильный техникум участвует в Чемпионатах рабочих профессий по стандартам союза WorldSkills Russia.

Результаты участия студентов в чемпионатном движении

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Чемпионаты | Год | Результат |
| Отборочные туры Чемпионата рабочих профессий WorldSkills Russia по компетенциям:S «Повар» j «Электромонтёр»S «Бухгалтерский учет» | 2017, 2018, 2019, 2020 2017 2020 | 8, 9,7 и 4 место 9 место 6 место |
| Региональные Чемпионаты «Абилимпикс» по компетенциям:S «Бухгалтер»S «Повар»J «Торговля» | 2017 2018,2019 2020 2021 | 4 место 7 место 11 место 2 место |

На протяжении 11 последних лет Нытвенский многопрофильный техникум реализует программы дополнительного профессионального образования на внебюджетной основе.

Основными заказчиками курсов повышения квалификации, подготовки и переподготовки являются представители (работники) различных предприятий и организаций Нытвенского городского округа, Пермского края, а так же безработные

граждане, незанятое население, школьники и студенты Нытвенского многопрофильного техникума.

Рынок труда Пермского края и Нытвенского городского округа определил перечень востребованных профессий, которым обучает Нытвенский многопрофильный техникум.

Перечень профессий дополнительного профессионального образования

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Водитель (кат. В,С,BE,СЕ) | 2. Кондитер |
| 3. Тракторист (кат. B,C,E,D,F) | 4. Повар |
| 5. Машинист бульдозера | 6. Официант, бармен |
| 7. Машинист экскаватора | 8. Продавец продовольственных и непродовольственных товаров |
| 9. Водитель погрузчика | 10. Пользователь ПК (со знанием 1C: Торговля и склад) |
| 11 .Водитель внедорожных мототранспортных средств кат AI | 12. Пользователь ПК (со знанием 1C: Бухгалтерия 8.0) |
| 13. Электрогазоварщик |  |

Для реализации образовательных программ дополнительного образования Нытвенский многопрофильный техникум заключает договоры с предприятиями Нытвенского городского округа и Пермского края, которые не только направляют обучаться своих работников, но предоставляют свою базу: ООО «Шерья», ООО «Уралец», «СПК «Покровские Нивы», ЧУ ДПО «Знание», КГАУ ДПО «Учебный центр службы занятости» г. Пермь, Управление образования Нытвенского городского округа, школы Нытвенского городского округа, ГБУЗ ПК «Нытвенская районная больница», ООО «Альтвеста».

Показатели программы:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | 2021г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. |
|  | От общего чист обучающихся в 9 - 11 классах в текущем году |
| Доля обучающихся школ 9-11 классов, прошедших профессиональные пробы по профессиям, востребованных на рынке труда Нытвенского городского округа | 63 | 63 | 65 | 67 | 69 |
|  | От общего числа выпускников СПО и ВУЗ в в текущем году |
| Доля выпускников СПО и ВУЗов, трудоустроившихся на предприятия Нытвенского городского округа по востребованным профессиям городского округа | 33 | 33 | 35 | 37 | 39 |
| Количество общих муниципальных мероприятий, нацеленных на агитацию выпускников 00 трудоустраиваться на предприятия Нытвенского городского округа | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Количество предприятий Нытвенского городского округа, участвующих в мероприятиях профориентационной направленности |  |  |  |  |  |

* + - 1. Однако, на протяжении последних 3 лет самым востребованным предметом для сдачи в формате ОГЭ и ЕГЭ среди выпускников школ является обществознание и биология. Данный факт свидетельствует о нацеленности выпускников в большей степени на гуманитарные специальности, что говорит об отсутствии информации у школьников

и их родителей о реальной ситуации на рынке труда в Нытвенском городском округе и Пермском крае.

Анализ поступлений в ВУЗы и СУЗы показал, что у детей очень разнообразный выбор профессий при поступлении, но все-таки есть небольшой перечень профессий - лидеров, которым обучающиеся отдают предпочтение, а именно:

* радиотехник;
* нефтяник;
* инженер;
* юрист;
* финансист - экономист;
* аграрий;
* машинист железнодорожного транспорта;
* химик-технолог;
* предприниматель;
* медик;
* педагог

В течение нескольких лет в школах проводится мониторинг готовности к самоопределению, который показывает, что обучающиеся 9-го класса не имеют достаточно знаний о том, какую профессию они хотят выбрать. Хотя классные руководители регулярно проводят классные часы по ознакомлению с различными профессиями. А также проводятся родительские собрания, на которых знакомят родителей с перечнем профессий ВУЗов и СУЗов. Также проводятся беседы с родителями и детьми, которые направлены на повышения психологической компетенции по вопросам профессионального самоопределения.

Участие в проекте «Билет в будущее» показал, что большинство обучающихся 6-11 классов при выборе профессии демонстрируют неосознанную некомпетентность, то есть не просто отсутствие подготовленности к адекватному выбору своего профессионального пути, но непонимание самой необходимости совершать выбор и удовлетворять своим текущим положением.

Таким образом, традиционные и существующие подходы к организации профориентационной работы с обучающимися, не учитывающие низкий уровень их осознанности, требует обновления.

* + - 1. В системе образования Нытвенского городского округа 750 педагогических работников, численность педагогов стабильна последние 3 года. Воспитателей дошкольных групп -161 человек, педагогов дополнительного образования - 87 человек. Основную часть составляют учителя общеобразовательных организаций - 392 человека. Доля

педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией составляет

1. % от общего количества.

Возрастной состав педагогических работников: до 35 лет - 103 человека (13,7 %); от 36 до 45 лет - 176 человек (23,5%); от 46 до 55 лет - 238 человек (31,7%); от 56 до 65 лет - 122 человека (16,3%); от 66 лет (2,5%). При этом доля молодых педагогов ниже среднего показателя по краю - 16,5%.

По состоянию на 01.06.2021 год в образовательных организациях Нытвенского городского округа существует потребность в педагогических кадрах: количество ставок - 56, количество сотрудников - 53 человека.

Из общего количества требуется: в Учитель математики - 8 ставок, количество сотрудников - 7 человек. н Учитель иностранного языка - 7, 5 ставок, количество сотрудников - 6 человек. в Учитель русского языка и литературы - 6 ставок, количество сотрудников - 5 человек. в Учитель начальных классов - 6 ставок, количество сотрудников - 6 человек. а Учитель химии и биологии - 4 ставки, количество сотрудников - 4 человека. я Учитель физики - 3,5 ставки, количество сотрудников - 4 человека.

® Педагог-психолог - 3 ставки, количество сотрудников -3 человека.

а Учитель технологии - 2 ставки, количество сотрудников -2 человека.

н Педагог дополнительного образования - 2 ставки, количество сотрудников -

2 человека.

в Учитель-логопед -1,5 ставки, количество сотрудников - 1 человек. и Тренер-преподаватель по баскетболу - 1,5 ставки, количество сотрудников -

1 человек.

в Учитель музыки - 1 ставка, количество сотрудников - 1 человек. а Учитель истории - 1 ставка, количество сотрудников - 1 человек.

■ Учитель географии - 1 ставка, количество сотрудников - 1 человек. н Учитель физкультуры - 1 ставка, количество сотрудников - 1 человек. в Воспитатель - 1 ставка, количество сотрудников ~ 1 человек.

8 Учитель-дефектолог -1 ставка, количество сотрудников - 1 человек.

н Спортивный психолог - 1 ставка, количество сотрудников - 1 человек.

н Музыкальный руководитель - 1 ставка, количество сотрудников - 1 человек.

н Заместитель директора по УР и ВР - 2 ставки, количество сотрудников - 2 человека.

н Руководитель СП - 1 ставка, количество сотрудников - 1 человек.

В городском округе реализуются мероприятия по привлечению молодых специалистов (педагогов):

* предоставление жилья молодым специалистам, педагогам;
* предоставление транспортного средства для участия в проекте «Мобильный учитель»;
* развитие учительского потенциала: семинары, конференции, форумы,

конкурсы и другие формы мероприятий по обмену опытом с участием педагогических работников;

* предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных муниципальных организаций Пермского края, работающим и проживающим в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках), по оплате жилого помещения и коммунальных услуг;
* дополнительные меры социальной поддержки отдельных категорий лиц, которым присуждены ученые степени кандидата и доктора наук, работающих в общеобразовательных организациях;
* предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций;
* разработка муниципальной программы по развитию кадрового потенциала; разработка программы профессиональной ориентации обучающихся

на приоритетные направления рынка труда Нытвенского городского округа и Пермского края, одно из направлений в данной программе будет нацелено на содействие осознанному выбору учащимися школ своей будущей профессии и учреждения в сфере образования;

* рассмотрение возможности открытия классов психолого-педагогической направленности в рамках различных профилей при реализации образовательных программ среднего общего образования.
	+ - 1. Что касается медицинских работников, то причин, по которым новые специалисты отказываются приезжать работать в городской округ много. Среди них небольшая заработная плата по сравнению с заработной платой в крупных городах, жилищная проблема, различные бытовые сложности (насколько будет благоустроено предоставляемое жилье, будет ли трудоустроен супруг или супруга, детский сад или школа для детей, транспортная доступность и т.д.)

Основными причинами низкого уровня обновления медицинских работников остается жилищная проблема, отсутствие механизма распределения выпускников

медицинских образовательных учреждений, нежелание молодых специалистов работать в сельской местности.

Закрепление уже имеющихся медицинских работников и привлечение новых для обеспечения эффективной работы учреждения здравоохранения - важнейшая задача на период с 2021 по 2024 годы. Очевидно, что это невозможно без решения жилищных проблем и привлечения на территорию новых кадров.

В целом в округе за 2016-2019 годы врачебных кадров, в том числе по специальностям, прибыло / убыло:

* в 2016 - 7 врачей: врач клинической лабораторной диагностики, врач- невролог, врач - рентгенолог, врач-терапевт, 2 врача-терапевта участковых, заведующий отделением - врач- терапевт;
* в 2017 - 8 врачей: 2 врача-акушера-гинеколога, врач-анестезиолог-

реаниматолог, врач-офтальмолог, врач-терапевт, 2 врача-хирурга, врач-методист;

* в2018-5 врачей: 2 участковых врача терапевта, врач стоматолог, врач

стоматолог детский, врач ультразвуковой диагностики;

* в 2019 году - 1 врач: врач - дерматовенеролог.

Среднего медицинского персонала за 5 лет в ГБУЗ ПК «Нытвенская районная больница» прибыло в 2015 году - 46 человек, в 2016 выбыло 5 человек, в 2017 году выбыло 3 человека, в 2018 году выбыло 11 человек, в 2020 году выбыло 12 человек.

В рамках реализации Программы медицинским работникам ГБУЗ ПК «Нытвенская районная больница» предоставляется частичная денежная компенсация по оплате жилого помещения по договору найма и жилые помещения специализированного жилищного фонда, находящегося в собственности муниципального образования.

В 2020 году трудоустроено в ГБУЗ ПК «Нытвенская районная больница» 6 человек из 8, закончивших обучение в учреждении среднего профессионального образования, получавших частичную денежную компенсацию по оплате за обучение за счет средств бюджета Нытвенского городского округа (1 студент в отпуске по уходу за ребенком,

1 студент отказался от трудоустройства).

Наиболее востребованными врачебными специальностями являются врач - онколог, врач - инфекционист, врачи - педиатры участковые. А именно потребность в медицинских работниках следующая: врач - 20 чел., и средний медицинский персонал - 20 чел.

* + 1. Актуальность обновления системы профессиональной ориентации обучающихся.

В Нытвенском городском округе работа по формированию готовности к профессиональному самоопределению ведется постоянно: образовательные организации организуют профессиональные пробы и практики для обучающихся.

Однако городская модель не включает систему работы с родителями обучающихся, которые влияют на выбор дальнейшей образовательной траектории своих детей. При формировании перечня профессиональных проб образовательные учреждения не учитывают представления школьников о профессиях и не обобщают будущие образовательные потребности со стороны обучающихся и их родителей.

Также отсутствует система трансляции потребностей рынка труда и предприятий в кадрах, что искажает выбор дальнейшей образовательной траектории обучающимися.

В связи с этим, система профессиональной ориентации обучающихся и образовательных организаций Нытвенского городского округа нуждается в обновлении.

1. ЦЕЛИ ИЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ
	1. Основная цель Программы: Создание системы профориентационной

деятельности в образовательных организациях городского округа, направленной на формирование установок молодежи, на получение профессионального образования для дальнейшего трудоустройства по востребованным направлениям рынка труда

Нытвенского городского округа и Пермского края.

* 1. Задачи Программы:

Задача 1. Организовать межведомственное взаимодействие и согласованность действий субъектов по профессиональному самоопределению и профориентационной работы.

Задача 2. Обеспечить развитие единой информационной среды по профессиональному самоопределению и профориентационной работы.

Задача 3. Организовать учебно-методическое сопровождение по профессиональному самоопределению и профориентационной деятельности.

1. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ
	1. Срок реализации Программы: 2021 -2024
	2. Этапы реализации Программы:

Этап 1 - Организационный 2021

создание межведомственного координационного совета;

установление и согласование целевых показателей среди субъектов профориентационной деятельности;

создание страницы «Профориентации» на сайте администрации Нытвенского городского округа;

апробация единых форм профориентационной деятельности;

формирование перечня Работодателей, заинтересованных в реализации Программы. Этап 2 - Основной (01.09.2021 - 2024)

оценка исполнения и корректировка целевых показателей среди субъектов профориентационной деятельности;

развитие единых информационных ресурсов и обновление информации; реализация единых форм профориентационной деятельности.

Этап 3 - Рефлексивный (2024)

анализ исполнения целевых показателей и их результативности по достижению ожидаемых результатов Программы;

анализ востребованности и актуальности единых информационных ресурсов; анализ востребованности и результативности единых форм профориентационной деятельности.

Достижение целей Программы обеспечивается за счет распределения полномочий по её реализации между всеми субъектами и установлению направлений межведомственного взаимодействия. Каждый субъект профориентационной деятельности самостоятельно планирует деятельность по достижению установленных целевых показателей в соответствии с установленными функциями.

|  |  |
| --- | --- |
| Задачи | Функций субъектов |
| Управлениеобразования | Вузы и учреждения СПО | ЦЗН | Работодатели | Администрация городского округа |
| Задача 1. | Информирование | Согласование | Участие в определении | Реализация программ | Координация |
| Организовать | обучающихся и их | плана | перечня кадровых | поддержки молодых | молодежной |
| межведомственное | родителей. | проводимых | потребностей | специалистов. | политики (студенты, |
| взаимодействие и | Участие | профориентаци | Нытвенского | Согласование плана | молодые |
| согласованность | обучающихся и | онных | городского округа, а | проводимых | специалист). |
| действий субъектов по | родителей в | мероприятий на | также создание | профориентационных | Обеспечение |
| профессиональному | мероприятиях | заседаниях | прогноза по трендам | мероприятий на заседаниях | координации |
| самоопределению и | партнеров. | Координационн | рынка труда в | Координационного совета | деятельности между |
| профориентационной | Обеспечение | ого совета | перспективе на 5-7 лет. |  | подведомственными |
| работы. | координации |  | Согласование плана |  | учреждениями и |
|  | деятельности между |  | проводимых |  | другими |
|  | подведомственными |  | профориентационных |  | участниками |
|  | учреждениями и |  | мероприятий на |  | Программы (через |
|  | другими |  | заседаниях |  | представительство |
|  | участниками |  | Координационного |  | в Координационном |
|  | Программы. |  | совета. |  | совете |
|  |  |  | Участие в |  | соответствующих |
|  |  |  | мероприятиях с |  | специалистов - |
|  |  |  | обучающимися и |  | образование, |
|  |  |  | родителями. |  | культура, |
|  |  |  |  |  | молодежная |
|  |  |  |  |  | политика). |
| Задача 2. Обеспечить | Размещение на сайте | Публикация в | Предоставление | Предоставление информации | Повышение |
| развитие единой | администрации | СМИ, на | информации о | о реализуемых программах | инвестиционной |

|  |  |
| --- | --- |
| Задачи | Функции субъектов |
| Управлениеобразования | Вузы и учреждения СПО | ЦЗН | Работодатели | Администрация городского округа |
| информационной среды попрофессиональному самоопределению и профориентационной работы | Нытвенского ГО и Управления образования об актуальных трендах и тенденциях на рынке труда Нытвенского городского округа. Предоставление информации о представлении школьников и родителей о профессиях и мотивации к продолжению профессиональной деятельности в Нытвенском городском округе. | портале одостиженияхстудентов,изменениях всистемевысшего исреднегопрофессиональногообразования. | положении на рынке труда, об актуальных трендах и тенденциях на рынке труда Нытвенского городского округа, о программах господдержки при устройстве на рабочее место. | по поддержке молодых специалистов (привлекательность предприятия для молодежи). Публикации в СМИ о достижениях в рамках конкретных профессий. | привлекательностиНытвенскогогородского округа.Информационныевстречи главы смолодежью.Разработка иреализацияпрограммы поформированиюположительногоимиджа срединаселения(молодежи). |
| Задача 3.Организовать учебно-методическоесопровождение попрофессиональномусамоопределению ипрофориентационнойдеятельности | Информирование обучающихся и их родителей. Обновление реестра профессиональных проб и практик в соответствии с запросом рынка труда.Участие | Организацияпрактикистудентов навостребованныхрабочих местахокруга.Выполнениевыпускныхквалификационных работ по | Проведение единых уроковпрофориентации в школах.Выходы на единые родительские собрания в школы. | Предоставление места для прохожденияпроизводственной практики с дальнейшим трудоустройством. Назначение сотрудников предприятия - руководителями дипломных проектов.Проведение встреч с |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Функции субъектов |
| Задачи | Управлениеобразования | Вузы и учреждения СПО | ЦЗН | Работодатели | Администрация городского округа |
|  | обучающихся и родителей в мероприятиях социальных партнеров. Организация работы постоянно действующего межведомственного семинара для ответственных за профориентационну ю работу.Разработка методических рекомендация для образовательных учреждений, детей и родителей о выборе профессии. | запросуработодателей.Организацияпрофессиональных проб дляобучающихсящкол.Проведениеконкурсовпрофмастерствадля студентов сприглашением(участием)работодателей ишкольников.Проведениепрофориентационныхмероприятий совместно с работодателями в период школьных летних каникул |  | представителями востребованных профессий. Проведение экскурсий на предприятие для школьников.Проведение экскурсий на предприятие для студентов. Проведениепрофессиональных проб для школьников на рабочем месте. |  |

1. Финансирование программы осуществляется за счёт выделения средств на её реализацию в планах финансово-хозяйственной деятельности субъектов.

6. СИСТЕМА КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ПРОГРАММЫ

1. Результат реализации Программы заключается в достижении ряда целевых показателей, установленных Программой. Управляющие функции выполняют Управление образования Нытвенского городского округа и Координационный Совет по реализации Программы, в состав которого входят представители всех участников Программы. Заседания Координационного совета проходят не реже 1 раза в квартал.
2. Полномочия Управления образования администрации Нытвенского городского округа:
* Внесение изменений в Программу;

~ Координация Деятельности участников Программы.

1. Полномочия Координационного совета:
* Согласование Планов мероприятий, связанных с реализацией Программы;
* Анализ выполнения целевых показателей участниками Программы на основании предоставленных отчётов по итогам года;
* Представление результатов анализа достижения целевых показателей Программы;
* Разработка плана корректирующих и предупреждающих действий, направленных на эффективную.

Примерные целевые показатели для субъектов профориентационной деятельности

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Критерий | Показатель | Методика сбора информации о показателе | Субъект, ответственный за достижение показателя |
| 1 | Межведомственное взаимодействие и согласованность действий субъектовпрофориентационной работы | 1.1. Участие в мероприятиях Программы не менее 70% школьников 8-11 классов | Анкетированиеобучающихся | Управлениеобразования |
| 1.2. Участие в мероприятиях Программы не менее 40% родителей школьников 8-11 классов | Анкетирование родителей | Управлениеобразования |
| 1.3. Участие Центра занятости населения (далее - ЦЗН) в определении перечня кадровых потребностей Нытвенского городского округа | Анализ запросов работодателей и ответов на них ЦЗН | ЦЗН |
| 1.4. Реализация привлекательных целевых программ поддержки молодых специалистов (% молодых специалистов, участвующих в программах) | Анкетирование молодых специалистов | Работодатели |
| 1.5. Увеличение количества работодателей, включившихся в реализацию мероприятий Программы | Анализ количества работодателей, включившихся в реализацию мероприятий Программы | Администрация городского округа |
| 1.7. 100% общеобразовательных организаций общего образования включились в реализацию Программы | Анализ количества общеобразовательных организаций общего образования | Управлениеобразования |
|  | 1.8. Проведение мероприятий среди молодежи города (студенты, молодые специалисты), скоординированных администрацией городского округа | Анализ | Администрация городского округа |
| 1.9. Наличие рабочего единого методического формирования по профориентационной | Экспертная оценка протоколов заседаний | Управление образования, ССУЗы |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Критерий | Показатель | Методика сбора информации о показателе | Субъект, ответственный за достижение показателя |
|  |  | деятельности (количество встреч) |  | и ВУЗы |
| 2 | Развитие единой информационной среды профориентационной работы |
| 2.1 | Положительный имидж профессий и специальностей, востребованных для эффективного социально- экономического развития города | 2.1.1. Наличие публикаций в СМИ, на сайтах школ о достижениях студентов (ежемесячно) | Мониторинг | Нытвенский многопрофильный техникум, Администрация городского округа |
| 2Л .2. Наличие публикаций в СМИ, на сайте администрации НГО о позитивных изменениях в системе высшего и среднего профессионального образования (обновление ежемесячно) | Мониторинг | ВУЗы и учреждения СПО, администрация городского округа, Управление образования |
| 2.1.3. Информированность обучающихся 8-11 классов о положении на рынке труда | Анкетированиеобучающихся | ЦЗН, Управление образования |
| 2.1.4. Реализация работодателями программ по поддержке молодых специалистов (% молодых специалистов, участвующих в программах) | Анализ | Работодатели |
| 2.1.5. Информированность 100% обучающихся 8-11 классов общеобразовательных организаций о программах по поддержке молодых специалистов, реализуемых работодателями | Анкетированиеобучающихся | Работодатели,Управлениеобразования |
| 2.2 | Положительный имидж городского округа как территории перспективной и привлекательной среди молодежи | 2.2.1. Трудоустройство выпускников вузов и учреждений СПО на рабочие места в городском округе по полученной специальности (доля трудоустроенных выпускников в сравнении с предыдущим годом) | Анализ | ВУЗы и учреждения СПО, Работодатели |
| 2.2.2. Количество рабочих (презентационных) встреч Г лавы городского округа с | Анализ | Администрация городского округа, |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Критерий | Показатель | Методика сбора информации о показателе | Субъект, ответственный за достижение показателя |
|  |  | представителями молодежи (студенты вузов и ссузов, молодые специалисты) |  | ВУЗы и ССУЗы, Работодатели |
| 2.2.3. Наличие Программы по формированию положительного имиджа Нытвенского городского округа среди населения | Анализ | Администрация городского округа |
| 3. | Учебно-методическое сопровождение профориентационной деятельности |
| зл | Наличие и реализация единой Программы воспитания и социализации обучающихся на уровне основного общего образования (раздел «Профориентационная деятельность») | 3.1.1. Наличие единого раздела «Профориентационная деятельность» в программах воспитания и социализации общеобразовательных организаций | Анализ | Управление образования, МКУ «Центр по обслуживанию образовательных организаций» (далее - МКУ «Центр по обслуживанию 00») |
| 3.1.2. Реализация в полном объеме раздела «Профориентационная деятельность» всеми общеобразовательными организациями Нытвенского городского округа | Анализ | Управление образования, МКУ «Центр по обслуживанию 00» |
| 3.1.3. Проведение единых уроков профориентации во всех учреждениях общего образования с участием ЦЗН (по графику) | Анализ | ЦЗН, Управление образования, «Центр по обслуживанию 00» |
| 3.1.4. Информированность родителей о состоянии рынка труда | Анкетирование родителей | Управление образования ЦЗН, МКУ «Центр по обслуживанию 00» |
| 3.1.5. Доля организованных встреч с представителями востребованных профессий (от количества запланированных) | мониторинг | Работодатели, Управление образования, МКУ «Центр по |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Критерий | Показатель | Методика сбора информации о показателе | Субъект, ответственный за достижение показателя |
|  |  |  |  | обслуживанию ОО», ЦЗН, администрация городского округа |
| 3.1.6. Доля охвата школьников 8-11 классов профессиональными пробами на рабочих местах (от количества запланированных) | мониторинг | Работодатели, Управление образования, МКУ «Центр по обслуживанию ОО» ЦЗН, администрация городского округа |

5. Мероприятия Программы План мероприятий по реализации Программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срокисполнения | Ответственныйисполнитель | Участники |
| 1. Обеспечение межведомственного взаимодействия субъектов профориентационной работы |
| 1.1 | Создание координационного Совета по реализации Программы | август 2021 | Администрация городского округа | Управление образования, ЦЗН, АО «Нытва», администрация городского округа |
| 1.2. | Разработка межведомственной программы профессиональной ориентации обучающихся на приоритетные направления рынка труда Нытвенского городского округа | август 2021 | Управление образования, ЦЗН, ВУЗы и учреждения СПО | Администрация городского округа, координационный совет |
| 1.3. | Разработка плана мероприятий (дорожной карты) по профессиональной ориентации обучающихся на приоритетные направления рынка труда Нытвенского городского округа | август 2021 | Управление образования, ЦЗН, ВУЗы и учреждения СПО | Администрация городского округа, координационный совет |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срокисполнения | Ответственныйисполнитель | Участники |
| 1.4. | Презентация межведомственной программы профессиональной ориентации обучающихся на приоритетные направления рынка труда Нытвенского городского округа на координационном совете, на заседании комиссии по социальной политике Думы Нытвенского ГО | сентябрь 2021 | Администрация городского округа | Координационный совет |
| 1.5 | Формирование перечня востребованных профессий Нытвенского городского округа и трендов рынка труда | Ежегодно,постоянно | ЦЗН | Работодатели, ЦЗН |
| 1.6 | Анкетирование школьников и родителей | Ежегодно, сентябрь, апрель | Администрация городского округа, Управление образования | Общеобразовательныеучреждения8-11 классы |
| 1.7 | Реализация программ поддержки молодых специалистов | Ежегодно | Работодатели | Молодые специалисты |
| 1.8. | Создание и организация работы молодежных объединений работников отраслей (медицина, образование, с/х, промышленность) | В течение года | Управление по культуре, физкультуре, спорту и молодежной политике | Молодые специалисты всех субъектов |
| 1.9. | Организация мероприятий с привлечением объединений молодых специалистов | Ежеквартально | Управление по культуре, физкультуре, спорту и молодежной политике | Молодые специалисты всех субъектов |
| 1.10 | Чествование молодых специалистов | Июнь (проф. праздники) | Администрация городского округа | Молодые специалисты всех субъектов |
| 1.11 | Анализ профориентационной работы в НГО за год | Ежегодно(июнь) | Администрация городского округа и Управление образования | Все субъекты |
| 1.12 | Выявление, сбор и трансляция лучших практик профориентационной работы. | Ежегодно(июнь-август) | Администрация городского округа и Управление образования | Все субъекты |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срокисполнения | Ответственныйисполнитель | Участники |
| 1.13 | Разработка методических рекомендаций по совершенствованию отдельных направлений профориентационной работы | Ежегодно (июль, август) | Администрация городского округа и Управление образования | Все субъекты |
| 1.14 | Совещание по вопросам сетевого взаимодействия | Октябрь 2021, ежегодно | Администрация городского округа и Управление образования | Все субъекты |
| 1.15 | Лицензирование деревообрабатывающей профессии с ПФК | 2021-2022 учебный год | Нытвенскиймногопрофильныйтехникум | Нытвенскиймногопрофильныйтехникум |
| 1.16 | Обеспечение трудовой занятости на базе муниципальных учреждений округа | апрель,ежегодно | Администрация городского округа | Все субъекты |
| 2. Обеспечение единой информационной среды профориентационной работы |
| 2.1 | Публикации в СМИ о достижениях студентов | Ежеквартально | ВУЗы, учреждения СПО | СМИ |
| 2.2 | Публикации в СМИ об изменениях в системе высшего и среднего профессионального образования | Ежеквартально | ВУЗы, учреждения СПО | СМИ |
| 2.3 | Размещение информации о положениях на рынке труда (проведение информационных встреч) | 2 раза в год | ЦЗН | Студенты ВУЗов и учреждений СПО, обучающиеся общеобразовательных учреждений |
| 2.4 | Размещение информации о программах господдержки при устройстве на рабочее место (проведение информационных встреч) | 2 раза в год | ЦЗН, Управление по культуре, физкультуре, спорту и молодежной политике, Управление образования | Студенты вузов и учреждений СПО, обучающиеся общеобразовательных учреждений |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срокисполнения | Ответственныйисполнитель | Участники |
| 2.5 | Размещение информации о реализуемых программах по поддержке молодых специалистов (проведение информационных встреч) | 2 раза в год | Работодатели | Студенты вузов и учреждений СПО, обучающиеся общеобразовательных учреждений |
| 2.6 | Публикации в СМИ о достижениях в рамках конкретных профессий | Ежеквартально | Работодатели | СМИ |
| 2.7 | Информационные встречи Главы и заместителей главы НГО с молодежью (обучающиеся, студенты, молодые специалисты) | Ежеквартально | Администрация городского округа | Работодатели, ВУЗы, учреждения СПО, обучающиеся общеобразовательных учреждений |
| 2.8 | Размещение на сайте администрации НГО информационных и методических материалов о трендах рынка труда и профессиях | Ежеквартально | Специалист отдела ИТ МКУ «Управление капитального строительства» | ЦЗН, работодатели, ВУЗы и учреждения СПО, общеобразовательные организации, администрация городского округа |
| 2.9 | Размещение информации по профориентации на стендах в ОО | Ежеквартально | Общеобразовательныеорганизации | Образовательныеорганизации |
| 2.10 | Разработка информационных и методических материалов о трендах рынка труда и профессиях | Ежегодно | Управлениеобразования | ЦЗН, работодатели, ВУЗы и учреждения СПО |
| 3. Обеспечение учебно-методического сопровождения профо | риентационной деятельности |
| 3.1 | Создание и корректировка окружного реестра профессиональных проб и практик | Ежегодно | Управлениеобразования,общеобразовательныеорганизации | Все субъекты |
| 3.2 | Создание консультационных пунктов для детей и родителей по вопросам профессиональной ориентации в ОО НГО | С января 2022 (1 раз в месяц - по пятницам) | Управление образования,, общеобразовательные организации | ЦЗН, работодатели, ВУЗы и учреждения СПО, общеобразовательные организации |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срокисполнения | Ответственныйисполнитель | Участники |
| 3.3 | Практика студентов на востребованных рабочих местах города | Ежегодно в соответствии с учебным планом | ВУЗы, учреждения СПО | Работодатели |
| 3.4 | Проведение конкурсов профессионального мастерства для студентов и молодых специалистов | ежегодно | ВУЗы, учреждения СПО | Работодатели,обучающиесяобщеобразовательныхучреждений |
| 3.5 | Профессиональные пробы, для школьников и студентов | Ежегодно в соответствии с календарным планом | Общеобразовательные учреждения, ВУЗы, учреждения СПО | Работодатели,общеобразовательныеорганизации |
| 3.6 | Организация экскурсий на предприятия и сельскохозяйственные предприятия НГО | Ежегодно в соответствии с календарным планом | Дошкольные образовательные организации, общеобразовательные организации, ВУЗы, учреждения СПО | Работодатели |
| 3.7 | Единые уроки профориентации с участием ЦЗН | Ежегодно (по отдельному плану) | Управление образования, ЦЗН | Общеобразовательные учреждения, ЦЗН |
| 3.8 | Единые родительские собрания с участием субъектов | 2 раза в год (ноябрь, апрель) | Общеобразовательныеучреждения | ЦЗН, ВУЗы, учреждения СПО, работодатели |
| 3.9 | Проведение встреч школьников и студентов с представителями востребованных профессий | 2 раза в год | Работодатели | ВУЗы, учреждения СПО,общеобразовательныеорганизации |
| ЗЛО | Участие школьников и студентов в выставке-форуме «Образование и карьера» | ежегодно | ВУЗы, учреждения СПО,общеобразовательныеорганизации | Обучающиеся общеобразовательных организации, Управление образования, работодатели |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срокисполнения | Ответственныйисполнитель | Участники |
| 3.11 | Участие школьников 6-11 классов в федеральном проекте «Билет в будущее» | Ежегодно | Управлениеобразования | Общеобразовательные организации, учреждения СПО |
| 3.12 | Участие школьников 8-11 классов во всероссийских открытых онлайн-уроках «ПроеКТОриЯ», направленных на раннюю профориентацию | Ежегодно | Управлениеобразования | Общеобразовательныеорганизации |
| 3.13 | Участие дошкольников, школьников и студентов в чемпионатном движении JuniorSkills, WorldSkills Russia, Амбилимпикс | Ежегодно | Управлениеобразования | ВУЗы, учреждения СПО, общеобразовательные организации, дошкольные образовательные организации |
| 3.14 | Мониторинг уровня готовности школьников к профессиональному самоопределению | Ежегодно | Муниципальноеобразование,Управлениеобразования,общеобразовательныеорганизации | Общеобразовательныеорганизации |
| 3.15 | Расширение содержания дополнительного образования на основе разработки вариативных модульных разноуровневых программ для обучающихся образовательных организаций Нытвенского городского округа | Ежегодно | Управлениеобразования,организациидополнительногообразования | Организациидополнительногообразования |
| 3.16 | Организация работы по открытию классов психолого­педагогической направленности | Ежегодно | Управлениеобразования,общеобразовательныеорганизации | Общеобразовательные организации, реализующие программы уровня среднего общего образования |
| 3.17 | Трудоустройство студентов после практики на рабочее место | Ежегодно | Работодатели | Учреждения СПО Нытвенского городского округа |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срокисполнения | Ответственныйисполнитель | Участники |
| 3.18 | Профессиональная ориентация выпускников 9 и 11 классов (консультации по выбору профессии) | По запросу учебных заведений | ЦЗН | Участники программы |
| 3.19 | Информационное консультирование выпускников 9 и 11 классов о ситуации на рынке труда Пермского края (востребованные профессии и направления деятельности) | По запросу учебных заведений | ЦЗН | Участники программы |
| 3.20 | Реализация проекта «Промышленный туризм» | Сентябрь 2021 - май 2022 г. | Управление по культуре, физкультуре, спорту и молодежной политике; Управление образования, Отдел сельского хозяйства и продовольствия | Обучающиесяобщеобразовательныхорганизаций |
| 3.21 | Организация и проведение профориентационных встреч, пресс-конференций выпускников общеобразовательных учреждений с врачами и медицинскими работниками | Посогласованию | ГБУЗ ПК «Нытвенская районная больница» | Обучающиеся общеобразовательных организаций, врачи и медицинские работники Нытвенского городского округа |
| 3.22 | Организация работы с абитуриентами, поступающими по целевому набору в медицинские ОУ | постоянно | ГБУЗ ПК «Нытвенская районная больница» | Обучающиеся общеобразовательных организаций и родители |
| 3.23 | Организация прохождения летней производственной практики студентов 4-5 курсов на базе ГБУЗ ПК «НРБ», а также профессиональной стажировки ординаторов | Посогласованию | ГБУЗ ПК «Нытвенская районная больница» | Студенты медицинских учебных заведений |
| 3.24 | Организация экскурсий в НРБ | Посогласованию | ГБУЗ ПК «Нытвенская районная больница» | Обучающиеся общеобразовательных организаций и родители |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срокисполнения | Ответственныйисполнитель | Участники |
| 3.25 | Включение школьников в практическую профессиональную деятельность путем организации специальных практик с выполнением функций младшей медицинской сестры формирование психологической готовности к медицинскому труду | Посогласованию | ГБУЗ ПК «Нытвенская районная больница» | Обучающиеся общеобразовательных организаций и родители |
| 3.26 | Содействие в трудоустройстве выпускников | Посогласованию | ГБУЗ ПК «Нытвенская районная больница» | Обучающиесяобщеобразовательныхорганизаций |
| 3.27 | Мероприятия, направленные на профессиональное самоопределение, организованные на базе Точка роста. | Ежеквартально | МБОУ СОШ № 3 г. Нытва им. Ю. П. Чегодаева | Обучающиесяобщеобразовательныхорганизаций |
| 3.28 | Проведение мероприятий, направленных на содействие, самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся на базе краевых центров Кванториум, IT -куб. | Посогласованию С краевыми центрами Кванториум, IT -куб | Управлениеобразования | Обучающиесяобщеобразовательныхорганизаций |
| 3.29 | Организация мероприятий по улучшению материально- технической базы мастерских, кабинетов технологии | Постоянно,ежегодно | Управлениеобразования,общеобразовательныеорганизации | Управление образования,общеобразовательныеорганизации |
| 3.30 | Участие обучающихся общеобразовательных организаций в профильных лагерях направленных на профессиональное самоопределение и профориентацию | В течение года | Управлениеобразования,общеобразовательныеорганизации | Управление образования,общеобразовательныеорганизации |
| 3.31 | Организация профориентационных смен по профессиональному самоопределению и профориентации | Во время летнейоздоровительнойкампании | Управлениеобразования,общеобразовательныеорганизации | Управление образования,общеобразовательныеорганизации |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срокисполнения | Ответственныйисполнитель | Участники |
| 3. Целевое обучение |
| 4.1 | Формирование реестра целевиков (обучающихся на целевом обучении) | Постоянно,ежегодно |  | Все субъекты |
| 4.2 | Оказание консультационной помощи обучающимся и их родителям по вопросу заключения договоров о целевом обучении в консультационных центрах 00 | постоянно | Все субъекты | Обучающиеся общеобразовательных организаций и родители |

6. Заключительные положения

1. Программа является обязательной для реализации организациями - участниками Программы. Содержание Программы подлежит ежегодному обсуждению и корректировке Управлением образования и администрацией Нытвенского городского округа с учетом достигнутых показателей и социально-экономической ситуации на рынке труда городского округа.