

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке аттестации руководящих работников
образовательных учреждений
Нытвенского района

I. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение регламентирует порядок аттестации руководящих работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, дополнительные образовательные программы.
- 1.2. Положение распространяется на руководителей образовательных учреждений, их заместителей, руководителей структурных подразделений образовательных учреждений.
- 1.3. Целью аттестации является определение соответствия уровня профессиональной компетентности лиц, претендующих на должность руководителя образовательного учреждения, требованиям, предъявляемым к работнику квалификационными характеристиками должностей руководящих работников, принимаемыми в установленном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 1.4. Основные задачи аттестации:
- повысить эффективность и качество управленческого труда;
 - выявить перспективы использования потенциальных возможностей;
 - определить уровень квалификации.
- 1.5. Основными принципами аттестации являются:
- обязательность аттестации лиц, претендующих на замещение руководящей должности;
 - гласность, открытость и коллегиальность, обеспечивающие объективное отношение к аттестуемым работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.
- 1.6. Нормативной основой для аттестации являются:
- Закон Российской Федерации «Об образовании»;
 - Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 N 761н (зарегистрирован в Минюсте Российской Федерации 06.10.2010 № 18638) «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования"»;
 - настоящее Положение.
- 1.7. Руководители, их заместители, руководители структурных подразделений, а также лица, претендующие на руководящие должности обращаются в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации для установления соответствия уровня профессиональной компетентности.

II. Формирование аттестационной комиссии, ее состав и порядок работы

- 2.1. Аттестация лиц, претендующих на должность руководителя образовательного учреждения, проводится аттестационной комиссией управления образования администрации Нытвенского района.
- 2.2. Аттестационная комиссия в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии формируется из числа представителей управления образования администрации Нытвенского района, МОУ ДО ЦКТ «Новая школа», Нытвенской районной

организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, а также из числа руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию.

2.3. Персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом управления образования администрации Нытвенского района.

Сроки проведения аттестации определяются аттестационной комиссией на основании поступивших заявлений.

Председателем аттестационной комиссии является начальник управления образования администрации Нытвенского района.

2.4. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

2.5. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

2.6. Лицо, претендующее на должность руководителя образовательного учреждения, лично присутствует при его аттестации на заседании аттестационной комиссии. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии считается, что лицо, претендующее на должность руководителя образовательного учреждения, прошло аттестацию.

2.7. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании, и заносится в аттестационный лист лица, претендующего на должность руководителя образовательного учреждения. Аттестационный лист подписывается председателем комиссии, ответственным секретарем и заверяется печатью управления образования администрации Нытвенского района.

2.9. Один экземпляр аттестационного листа выдается лицу, претендующему на должность руководителя образовательного учреждения, второй экземпляр – работодателю лица, претендующего на должность руководителя образовательного учреждения, в срок не позднее 5 рабочих дней с даты принятия решения аттестационной комиссии для ознакомления с ним работника под роспись и принятия решения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Аттестационный лист хранится в личном деле работника.

Результаты могут быть обжалованы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

III. Порядок аттестации лиц, претендующих на должность руководителя образовательного учреждения

3.1. Основанием для проведения аттестации является заявление лица, претендующего на должность руководителя образовательного учреждения, о согласии на проведение аттестации с резолюцией учредителя.

3.2. Сроки проведения аттестации для каждого аттестуемого устанавливаются аттестационной комиссией. Продолжительность аттестации для каждого аттестуемого с начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией не должна превышать двух месяцев.

3.3. Информация о дате, месте и времени проведения аттестации доводится работодателем до сведения лиц, подлежащих аттестации, не позднее чем за 5 дней до ее начала.

3.4. Аттестация руководителей образовательных учреждений проводится повторно по истечении 5 лет с момента предыдущей аттестации.

3.5. Процедура аттестации проводится в форме тестирования по вопросам, связанным с осуществлением управленческой деятельности по предполагаемой должности, и собеседования. Тестирование проводится по тестовым заданиям, утвержденным аттестационной комиссией.

3.6. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- уровень квалификации соответствует квалификационной характеристике по должности (указывается должность);
- уровень квалификации не соответствует квалификационной характеристике по должности (указывается должность).

3.7. В случае признания руководителя или лица, претендующего на должность руководителя образовательного учреждения по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, трудовой договор с ним может быть расторгнут (не заключен) в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, соответствующую квалификации работника.

3.8. Руководители, получившие отрицательную оценку при тестировании, подлежат аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности через три месяца после проведения тестирования.

3.9. Приказ о соответствии руководителя занимаемой должности издаётся управлением образования администрации Нытвенского района в течение месяца после принятия решения аттестационной комиссией.