

**Управление образования администрации
Нытвенского городского округа**

ПРИКАЗ

«16» мая 2022 года

№155

**О внесении изменений в Правила
внутреннего трудового распорядка
Управления образования администрации
Нытвенского городского округа, утвержденные
приказом Управления образования от 25.11.2021 №283**

В соответствии со статьями 60.2, 189, 190 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Пермского края от 25.04.2019 №386-ПК «Об образовании нового муниципального образования Нытвенский городской округ»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Управления образования администрации Нытвенского городского округа, утвержденные приказом Управления образования от 25.11.2021 №283 следующие изменения:

1.1. пункты 9.2.4. и 9.3.3. изложить в следующей редакции:

«9.2.4. При совмещении должностей, исполнении обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего муниципальному служащему по соглашению сторон устанавливается доплата к должностному окладу в размере, не превышающем 50 % установленного оклада по совмещаемой или замещаемой должности. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего производится на основании служебной записки непосредственного руководителя муниципального служащего.»;

«9.3.3. При совмещении должностей, исполнении обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего муниципальному служащему по соглашению сторон устанавливается доплата к должностному окладу в размере, не превышающем 50 % установленного оклада по совмещаемой или замещаемой должности. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего производится на основании служебной записки непосредственного руководителя муниципального служащего.»

2. Начальнику МКУ «Центр по обслуживанию образовательных организаций» ознакомить под подпись с настоящим Приказом всех сотрудников Управления образования Нытвенского городского округа, а также руководителей образовательных организаций.

