



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ
НЫТВЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПЕРМСКОГО КРАЯ

26.04.2018

№ 56

О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников общеобразовательных учреждений Нытвенского муниципального района, реализующих государственные полномочия в сфере образования за счет субвенций из бюджета Пермского края, утвержденное постановлением администрации района от 13.03.2018 № 35

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Пермского края от 03.09.2008 № 291-ПК «Об оплате труда работников государственных учреждений Пермского края» и иными нормативно-правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников общеобразовательных учреждений Нытвенского муниципального района, реализующих государственные полномочия в сфере образования за счет субвенций из бюджета Пермского края, утвержденное Постановлением администрации района от 13.03.2018 № 35 (далее – Положение) следующие изменения:

2. Пункт 3.5 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.5. При индивидуальном обучении обучающегося на дому заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПпИО} = ((\text{Сан} \times \text{Ч} \times \text{Усн} \times \text{Кнед}) \times (1 + \text{А} + \text{Ксп} + \text{Кстаж} + \text{Н})) + \text{Км} + \text{Мо},$$

где

ЗПпИО – заработная плата педагогического персонала, непосредственно осуществляющего образовательный процесс при индивидуальной форме обучения. Заработная плата рассчитывается по каждому предмету, по которому ведется преподавание;

Сан – расчетная стоимость аудиторной нагрузки (руб./ученико-час), производится в разрезе городской и сельской местности;

$$\text{Сан} = \text{С} / (\text{Ч} \times \text{Кнед} \times \text{Сн}), \text{ где}$$

С – минимальная базовая сумма в размере - 7367 рублей.

Ч – количество часов в неделю;

Усн – условный коэффициент, соответствующий половине нормативной наполняемости класса: (**Усн** – 12,5 для общеобразовательных учреждений, находящихся в городской местности, **Усн** – 7,5 для общеобразовательных учреждений, находящихся в сельской местности, **Усн** – 6 для специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждений для детей с ограниченными возможностями здоровья в классах для детей с задержкой психического развития и умственной отсталостью, **Усн** – 2,5 для специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждений для детей с ограниченными возможностями здоровья в классах «Особый ребенок»).

Кнед – среднее количество недель в месяце (**Кнед** = 4,345);

Кстаж – коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы;

А – коэффициент, учитывающий квалификацию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс;

Ксп – коэффициент, учитывающий сложность предмета;

Н – доплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации;

Км – доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, Размер доплаты не зависит от численности учащихся в классе. Доплата устанавливается в размере 100 руб.;

Мо – доплаты, учитывающие работы по руководству методическими объединениями.

Данная формула применяется в случае, если выбран первый вариант расчета заработной платы педагогического персонала.

3. Пункт 3.9 в разделе 3 таблицу 5 изложить в следующей редакции:

«3.9. Выплаты, повышающие размер минимальной базовой суммы, размер ставки аудиторной нагрузки и должностного оклада.

Таблица 5

Основания для установления надбавок	Категории работников	% повышения надбавки
-------------------------------------	----------------------	----------------------

<p>Общеобразовательные учреждения для обучающихся/воспитанников с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>Конкретный перечень работников, которым могут повышаться должностные оклады на 15-20%, и конкретный размер этого повышения определяется руководителем по согласованию с профсоюзным органом, органом самоуправления в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.</p>	<p>15- 20%</p>
<p>Общеобразовательные учреждения, расположенные в сельской местности (в соответствии с законами об административно-территориальном делении)</p>	<p><u>Руководящие работники:</u> - директор, заведующий, начальник; - управляющий учебным хозяйством, заведующий (отделом, лабораторией, учебной частью); - заместитель директора, заведующего, начальника; - главный бухгалтер, - руководитель структурного подразделения. <u>Специалисты:</u> - учитель; - преподаватель; - учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед; - преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки); - тьютор; - педагог-библиотекарь; - руководитель физического воспитания; - мастер производственного обучения; - методист, инструктор-методист (включая старшего); - концертмейстер; - музыкальный руководитель; - воспитатель (включая старшего); - воспитатель ГПД; - социальный педагог; - педагог-психолог; - педагог-организатор; - педагог дополнительного образования; - тренер-преподаватель (включая старшего); - старший вожатый; - инструктор по труду; - инструктор по физической культуре; - диспетчер (включая старшего); - диспетчер по расписанию; - документовед; - библиотекарь; - инженер ЭВТ; программист; - механик; - художник; - бухгалтер; - инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений; - специалист по кадрам; - специалист по организации работы с обучающимися в учебный и летний период; - техник, технолог; - юрисконсульт, - контрактный управляющий.</p>	<p>25%</p>

3. Постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018.

4. Постановление разместить на официальном сайте Нытвенского муниципального района.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам Косожихину М.А.

Глава администрации района



Р.М. Хаертдинов